

INNOVATION NORWAY PROJEKT

„KOLMANDA OSAPOOLE VÄGIVALLA ENNETAMISEST LÄBI SOTSIAALSE DIALOOGI“

Riigi- ja Omavalitsusasutuste Töötajate Ametiühingute Liit (ROTAL) koostöös Norra partneritega kohalike omavalitsuste tööandja organisatsiooniga KS kui ka avaliku sektori ametiühinguga NUMGE, kirjutasid projektitaotluse Innovation Norway teemal „Kolmanda osapoole vägivalda ennetamisest läbi sotsiaalse dialoogi“. Eesti poolt on kaasatud partneritena Eesti Linnade Liit (ELL) ja Eesti Maaomavalitsuste Liit (EMOVL).

Projekt sai alguse aprillist 2013.a. ja lõpeb 30.12.2014.

Kolmanda osapoole vägivald on olukord, kus töötajad võivad olla ohustatud nii verbaalselt kui ka füüsiliselt kokkupuutuva kliendiga. See on pea samasugune probleem nagu tööstress. Kui inimesed seda ei teadusta ja ei pööra tähelepanu, võib see järk-järgult edasi areneda ning muutuda vägivaldseks.

26.apr.2007.a. kirjutasid Euroopa tasandil Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon (ETUC), Euroopa Tööstuse- ja Tööandjate Keskliitude Ühendus (BUSINESSEUROPE), Euroopa Käsitöoga Tegelevate, Väikeste ja Keskmise Suurusega Ettevõtete Keskliit (UEAPME) ja Euroopa Riigiosalusega Ettevõtete Keskus (CEEP) alla raamkokkuleppele, mis käsitleb ahistamist ja vägivalda töökohal. Kokkuleppe eesmärk on ära hoida ja vajaduse korral käsitleda probleeme, mis on seotud kiusamise, seksuaalse ahistamise ja füüsilise vägivaldaga töökohal. Töökohal võib esineda ahistamise ja vägivalda erinevaid vorme, üks neist võib esineda töötajate suhtlemises kolmandate isikutega nt. kliendid, külastajad, patsiendid, õpilased jne.

Kahjuks Eestis sotsiaalpartnerid riiklikul tasandil ei ole selle raamkokkuleppega tegelenud. Käesolevas projektis osalevad poliitikud, tööandjad ja töötajad Eesti kohalikest omavalitsustest. Toimub avaseminar, 2 pilootrühma koolitust, seminarar vene keelsele rühmale ja projekti lõpetab 2014.a. septembris konverents. Pilootrühmas kutsusime osalema Tartu Väikelastekodu Käopesa, Tallinna Laste Turvakeskuse ja Viljandimaa Omavalitsuste sotsiaaltöötajad. Kõigil projektis osalejatel asutuste töötajatel, tööandjatel palume täita küsimustiku, püüame koostada selleteemalise voldiku. Elukõige on vajalik probleem välja selgitada ja kui seda esineb, kuidas seda ennetada ja vältida.

Projekti lõpus on soov Eestis allkirjastada ühine dokument Linnade Liidu ning Eesti Maaomavalitsuste Liidu kui tööandjate organisatsioonide ja Riigi- ja Omavalitsusastuste Töötajate Ametiühingute Liidu vahel.

Kalle Liivamägi
Projekti juht